

Beroepsvisitatie Verpleegkundig Specialisten

Nathalie van Elck MSc, verpleegkundig specialist AGZ
Huisartsenpraktijk De Greev Utrecht; bestuurslid V&VN VS
en voorzitter commissie Beroepsvisitatie V&VN VS en
Sylvia Verhage MANP, verpleegkundig specialist AGZ
Jeroen Bosch Ziekenhuis 's-Hertogenbosch; voorzitter
Netwerk VSO en lid commissie Beroepsvisitatie V&VN VS



Disclosure belangen spreker Nathalie van Elck en Sylvia Verhage

(potentiële) Belangenverstrengeling	Geen
Voor bijeenkomst mogelijk relevante relaties met bedrijven	
• Sponsoring of onderzoeksgeld • Honorarium of andere (financiële) vergoeding • Aandeelhouder • Andere relatie, namelijk ...	• Geen



Le Brun: "Ons doel was om van de visitatie-commissie adviezen te krijgen over hoe we onze positie verder kunnen versterken en hoe we ons beroep verder professionaliseren"

als doel van de visitatiecommissie adviezen te krijgen over hoe we onze positie verder kunnen versterken en hoe we ons beroep verder professionaliseren."

Deze visitatie is anders ingestoken dan de visitaties die bij de medisch specialisten plaatsvinden, stelt Maarten Corsten. "Voor ons is het echt een toetsmoment voor hoe we ervoor staan met de opleiding en de kwaliteit van zorg", zegt hij. "Onze visitaties zijn een heel formele beoordeling waaraan ook consequenties verbonden kunnen zijn. Ik vond het erg verfrissend om te zien dat voor de visitatie van de verpleegkundig specialisten is gekozen voor een insteek waarbij naar sterke en minder sterke punten wordt gekeken als basis om constructief te zoeken naar verbetering." De visitatie van de verpleegkundig specialisten is inderdaad meer adviserend dan oordelend, vult Le Brun aan.

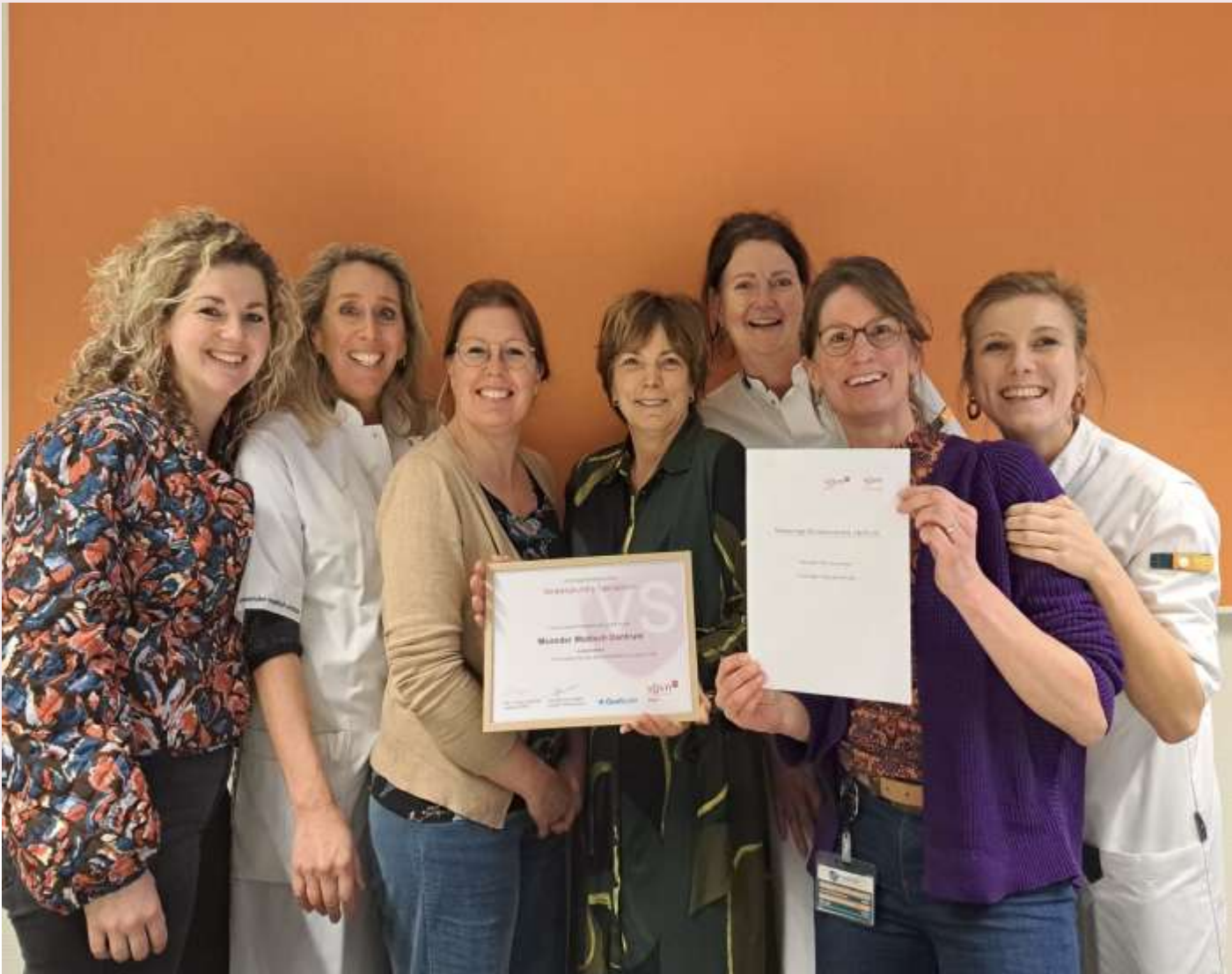
Corsten: "Ik vond het verfrissend te zien dat voor de visitatie van de verpleegkundig specialisten is gekozen voor een insteek waarbij naar sterke en minder sterke punten wordt gekeken als basis om constructief te zoeken naar verbetering"

Welkom



Verpleegkundig specialisten Oncologie, Hematologie en Palliatieve zorg

Meander MC Amersfoort





Verpleegkundig Specialisten Oncologie Máxima Oncologisch Centrum

Maxima MC Veldhoven-Eindhoven

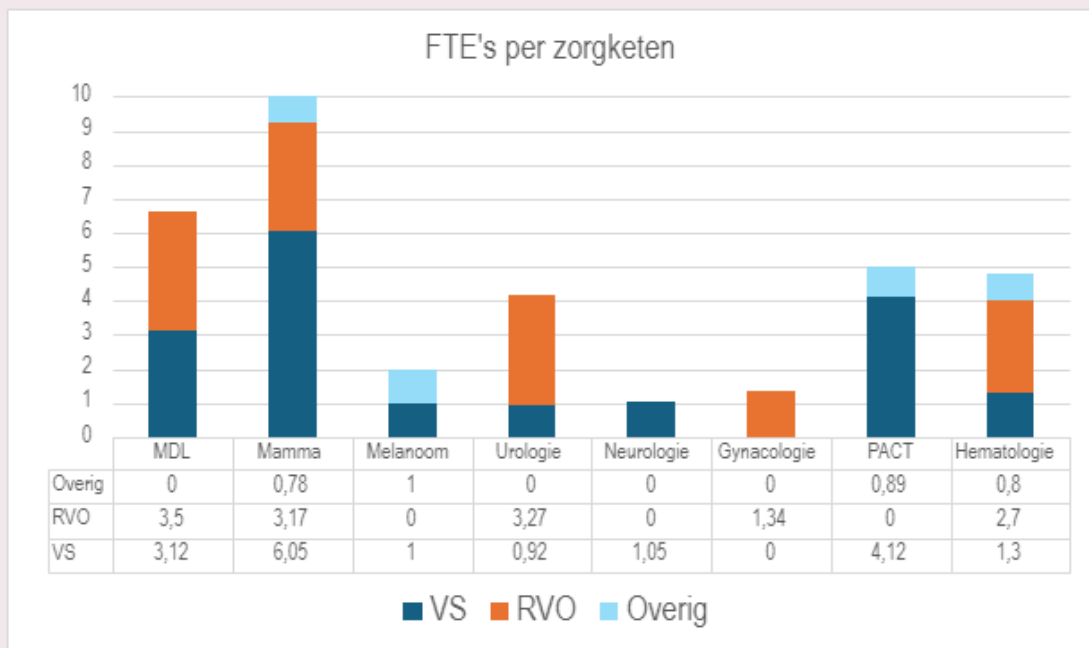


NKI Amsterdam



Isala Zwolle





Palliatief Advies en Consult Team (PACT)

- Georganiseerd binnen oncologisch centrum, echter een discipline overstijgend expert team
- Team: 5 verpleegkundig specialisten, 1 arts consulent palliatieve zorg
- >600 unieke consulten per jaar (consultvragen m.n. gericht op somatische problematiek of multiproblematiek)
- Top 5 specialismen waarbij ICC:
 - Oncologie: 168 patiënten
 - Chirurgie: 75 patiënten
 - Longgeneeskunde: 69 patiënten
 - Cardiologie: 56 patiënten
 - MDL: 47 patiënten



Catharina Ziekenhuis Eindhoven en wie volgt?



- Haaglanden MC, Den Haag
- CWZ, Nijmegen
- Reinier de Graaf, Delft
- Erasmus MC, Rotterdam
- LUMC, Leiden
- ETZ Tilburg
- Martini Ziekenhuis en UMC, Groningen

Doel visitatie

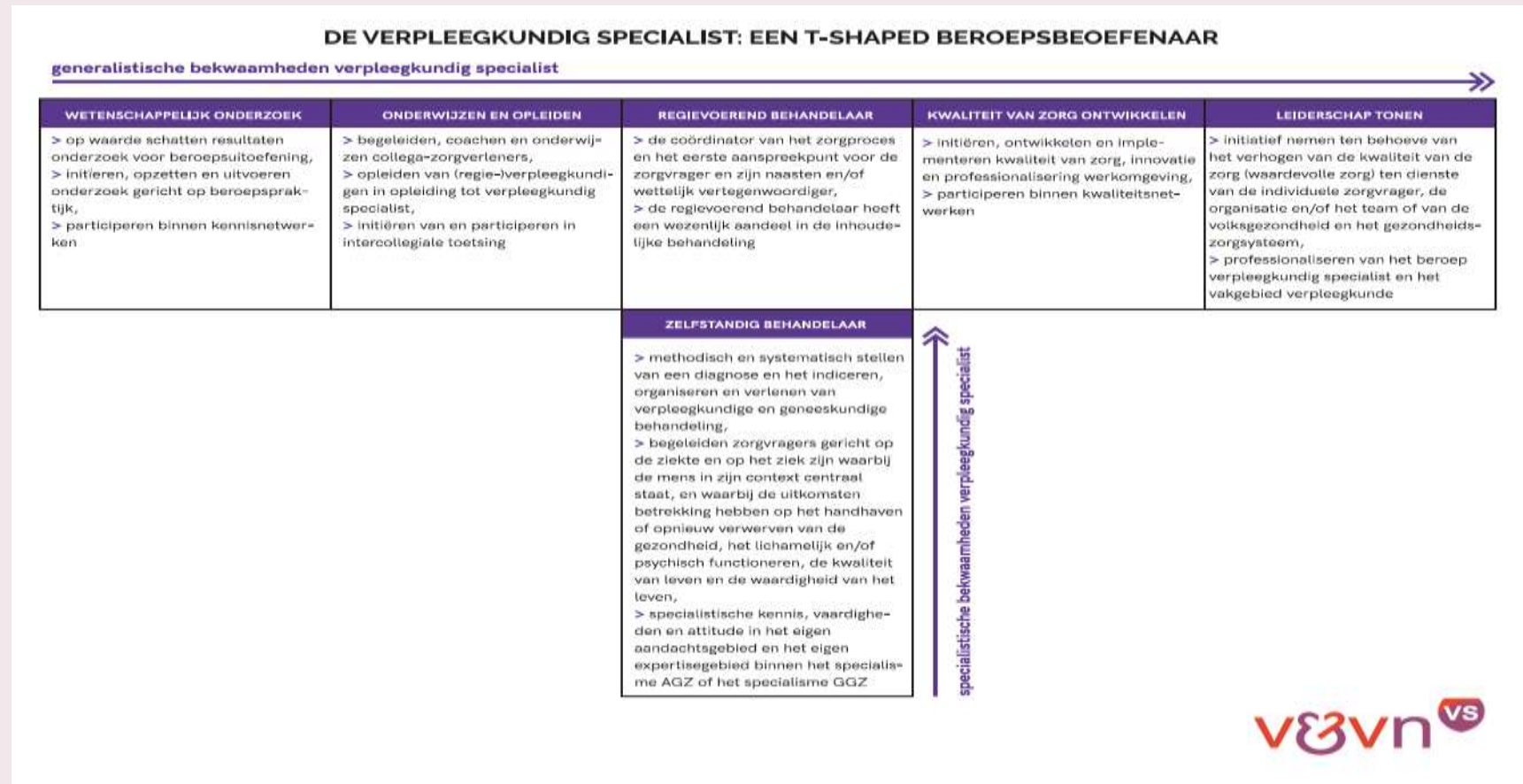
- Reflecteren op en bevorderen van groei & ontwikkeling verpleegkundig specialisten
- De visitatie mondt uit in een advies. Wat kan er nóg beter:
 - Voor de groep van verpleegkundig specialisten
 - Voor de individuele verpleegkundig specialist
 - Voor de organisatie (management & bestuur)

“Het accent van beroepsvisitatione ligt op stimuleren van leren en ontwikkelen, op een positieve bekrachtiging op vakmanschap en vertrouwen en niet op controle”

Stappen beroepsvisitatie

- **Voorbereiding:** Reflecteren op beroepsuitoefening d.m.v. vragenlijsten over bekwaamheden uit de T-Shape
- **Visitatie:** Visiteurs evalueren de mate van beroepsuitoefening d.m.v. gesprekken en koppelen hierover terug
- **Visitatierapport:** Bevindingen en adviezen als handvatten

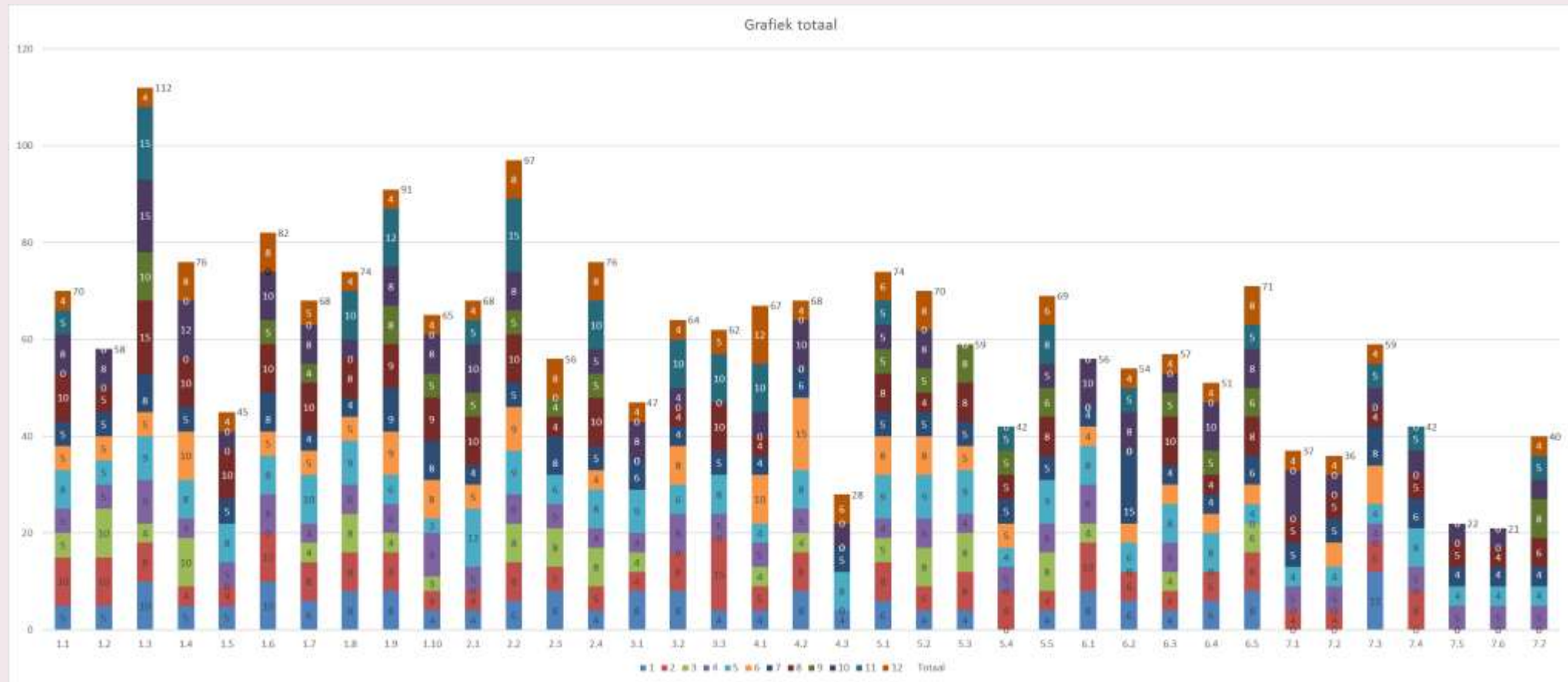
Kapstok beroepsvisiting



Uitgangspunten van beroepsvisitatie

- Visitaties voor en door verpleegkundig specialisten: gelijkwaardigheid (niet oordelend)
- Leren van elkaar (goede voorbeelden)
- Open en veilige sfeer: laagdrempelig successen en worstelingen met elkaar delen
- Rapport dient als handvat

Resultaten vragenlijsten



Top 10 aandachtspunten

Top 10

	Top 10		
	1.3 De instelling heeft een visie op verpleegkundig specialisten	112	
	2.2 Ik initieer en ben betrokken bij het opzetten en uitvoeren van wetenschappelijk onderzoek gericht op de	97	
	1.9 Ik registreer complicaties en ben betrokken bij het analyseren en bespreken hiervan	91	
	1.6 Ik ervaar een veilige werksfeer en aanspreekcultuur in mijn zorginstelling	82	
	1.4 Ik heb voldoende ruimtelijke voorzieningen om mijn werk uit te voeren (zoals een adequate ruimte voor	76	
	2.4 Ik kan nieuwe wetenschappelijke kennis implementeren op de werkvloer ten behoeve van goede patiëntenzorg	76	
	1.8 Mijn zorginstelling faciliteert de ontwikkeling van mijn persoonlijk leiderschap en dat van mijn collega-	74	
	5.1 Ik beoordeel of kwaliteitseisen voor de zorg op mijn werkplek voldoende worden nageleefd en doe	74	
	6.5 Ik bevorder collectieve gezondheidspreventie en -voorlichting	71	
	1.1 In mijn zorginstelling heb ik de mogelijkheid mijn beroep in de volle breedte uit te voeren	70	

Resultaten vragenlijsten

De hele groep (totaal T-Shape)

Wetenschappelijk onderzoek	Onderwijzen en Opleiden	Regievoerend Behandelaar	Kwaliteit van Zorg ontwikkeling	Leiderschap tonen
70%	77%	78%	75%	77%
		Zelfstandig Behandelaar		
		85%		

Rood	0<	<20
Oranje	20<	<40
Geel	40<	<60
Groen	60<	<80
Donker groen	80<	<100

Wat hebben we geleerd tot nu toe?

Vragen

