

Wordt een beroepsvisitatie onderdeel van de herregistratie?

Een interview over deze pilot met Bart Huybrechts, bestuurslid afdeling V&VN VS

Mirjam Westra en Bart Huybrechts

M. Westra, verpleegkundig specialist GGZ, polikliniek Depressie, UMCG, Groningen.

B. Huybrechts MANP, verpleegkundig specialist AGZ (SEH), OLVG, Amsterdam

Bart Huybrechts (1977) heeft zijn Master Advanced Nursing Practice in 2013 voltooid aan de Hogeschool Inholland en is sinds 2015 werkzaam als verpleegkundig specialist op de spoedeisende-hulpafdeling van OLVG in Amsterdam. Bart is leermeester en opleider voor verpleegkundigen in opleiding tot specialist (VIOS). Daarnaast is hij niet alleen voorzitter van het netwerk VS SEH, maar ook bestuurslid bij de afdeling V&VN VS. In deze laatste rol is Bart betrokken bij een pilot vanuit de V&VN VS voor het verbeteren van de kwaliteit van de beroepsgroep, het vergroten van onze professionalisering, maar vooral ook om van elkaar te kunnen leren. Het gaat hierbij om beroepsvisitatie een rol te laten spelen in de herregistratie. Risco van Vliet, als redactielid betrokken bij DVS, interviewt Bart over dit project.

Waarom kan beroepsvisitatie een zinvol onderdeel worden van de herregistratie?

Verpleegkundig specialisten zijn bijna 25 jaar actief in het Nederlandse zorglandschap. We hebben onze plaats inmiddels veroverd in het zorglandschap. 'Het is goed om nu inzichtelijk te maken wat we allemaal doen en om te laten zien dat we bezig zijn de kwaliteit van ons beroep te vergroten. Daaraan kan beroepsvisitatie een belangrijke bijdrage leveren. Bovendien geeft het de mogelijkheid om van elkaar te leren. Dat gebeurt al binnen de verschillende netwerken, maar kruisbestuiving tussen de verschillende werkvelden kan heel waardevol zijn. Niet alleen op inhoudelijke thema's, maar juist ook op het gebied van positionering.'

Lange tijd lag de aandacht bij het positioneren van verpleegkundig specialisten in de verschillende werkvelden. 'Nog steeds is dat in sommige settings nodig, maar voor het gros is het nu tijd om uit de "Calimero-rol" te kruipen en te staan voor de positie, het vak en de professie. Beroepsvisitatie zal

een bijdrage leveren aan professionalisering en kwaliteitsverbetering, maar ook aan het stimuleren van elkaar om te blijven leren en verbeteren.' Het bestuur van de V&VN VS werkt hard aan het uitwerken van deze plannen. Al in 2019 heeft het deze plannen naar buiten gebracht.* Maar het uitwerken van het plan naar de praktijk blijkt niet eenvoudig.

Bart Huybrechts werkt samen met Nathalie van Elck, Sylvia Verhage en Lidewijde van den Berkmortel in een werkgroep met als doel het implementeren van de beroepsvisitatie. Huybrechts meent dat beroepsvisitatie in de toekomst een rol zou moeten spelen bij herregistratie. 'De herregistratie is een belangrijk instrument met goede aspecten, maar de huidige herregistratie-eisen geven onvoldoende inzicht in de kwaliteit van een verpleegkundig specialist. Er wordt wel gekeken of iemand congressen bezoekt, zich bijschoolt en zijn of haar beroep uitoefent, maar het zegt niets over de kwaliteit van iemands werk.' Een extra herregistratieonderdeel zou echter meer werkdruk opleveren, iets wat Huybrechts liever vermijdt,



Bart Huybrechts

maar... 'Je kunt kijken welke van de huidige herregistratie-onderdelen zouden kunnen vervallen, zodat visitatie daarvoor in de plaats kan komen. Ik denk dat dat mensen ook meteen enthousiasmeert voor beroepsvisitation. We moeten het instrument wel eerst goed neerzetten en bewijzen dat het bijdraagt aan de primaire doelen: professionalisering, beroepsontwikkeling en kwaliteitsverbetering,' besluit hij.

Hoe zal de vormgeving van beroepsvisitation eruit gaan zien?

De kern van beroepsvisitation is dat verpleegkundig specialisten van verschillende organisaties en afdelingen elkaar visiteren. De regie bij de ontwikkeling van beroepsvisitation ligt bij de beroepsgroep. De aanpak is gefaseerd. In eerste instantie is het facultatief. (Teams van)

verpleegkundig specialisten melden zich aan bij de V&VN VS. Zij kiezen uit een palet aan visitatie-onderdelen en gaan aan de slag met de onderdelen die het best aansluiten bij hun eigen praktijk en die het meest aanspreken. De visitatie mondt uit in een advies over wat er nog beter kan voor de groep van verpleegkundig specialisten, de individuele verpleegkundig specialist en de organisatie (management & bestuur).

Een idee is dat de V&VN VS een 'train de trainer-programma' ontwikkelt voor de verschillende onderdelen. Doel is om verpleegkundig specialisten daarmee de handvatten te geven om verder zelf aan de slag te gaan. Desgewenst kan ook gebruikgemaakt worden van externe begeleiding, bijvoorbeeld in de vorm van een onafhankelijk voorzitter bij de visitatie.

Daarbij laat de V&VN VS onderzoeken hoe verschillende onderdelen van beroepsvisitatie werken, wat deze bijdragen aan de kwaliteit van de beroepsuitoefening en de ontwikkeling van de verpleegkundig specialist. Op basis van deze inzichten bepalen verpleegkundig specialisten samen (landelijk) welke onderdelen de V&VN VS facultatief aanbiedt en welke onderdelen van belang zijn voor elke VS en die niet vrijblijvend zijn (de lat waaraan elke VS zou moeten voldoen).

'Een geweldig plan met een mooi doel,' benoemt Bart. 'Maar nu de uitwerking nog en die valt tegen. We gaan een bestaand instrument gebruiken voor een nieuwe beroepsgroep, maar ook met een nieuw doel. We willen geen afvinklijstjes en het moet zeker niet op een audit lijken. We denken meer aan een dag in andermans keuken kijken en daar gestructureerd bepaalde onderwerpen bespreken en/of bekijken.' Een adviesbureau, expert op dit gebied, geeft aan dat een implementatie zeker tien jaar zal duren eer het plan werkt. Tien jaar lijkt lang en ver weg en zou ontmoedigend kunnen werken. Maar Bart geeft aan dat de werkgroep de juiste focus kan leggen en weet waar ze aan begint. Het maakt hen vastberaden en daadkrachtig.

Wat zijn de vervolgstappen die de werkgroep gaat zetten?

De werkgroep oriënteert zich nu op de randvoorwaarden en financiering. 'Hoe wordt bijvoorbeeld de verslaglegging gedaan en geborgd, wie kan erbij en wie mag het lezen? Als je wilt dat er een leerrendement is, hoe maak je die leerpunten dan openbaar? En op welke manier maak je verbinding tussen verschillende werkplekken en hoe moet daar een coördinerend orgaan toezicht op houden? Er zijn nog vele losse eindjes.' Het streven is om eind 2023 te kunnen starten

Voor het gros is het nu tijd om uit de 'Calimero-rol' te kruipen en te staan voor de positie, het vak en de professie

met een pilot en om dit project te presenteren op het jaarcongres van de V&VN VS dat plaatsvindt op donderdag 2 en vrijdag 3 november 2023 in Rotterdam.

De werkgroep wil dit artikel dan ook gebruiken als oproep: zijn er collega's die ervaring hebben met dit onderwerp en of ideeën hebben na het lezen van dit artikel? Met hen zou de werkgroep graag in contact komen! Geïnteresseerden kunnen contact opnemen met de werkgroep via e-mail: bart.huybrechts@venvnvs.nl.

Bij een visitatie denken we aan een dag in andermans keuken kijken en daar gestructureerd bepaalde onderwerpen bespreken

Bart Huybrechts is bestuurslid van de afdeling V&VN VS. Hij is sinds 2013 verpleegkundig specialist en werkzaam als VS AGZ binnen de spoedeisende hulp van OLVG in Amsterdam. Ook is hij hogeschooldocent bij de MANP-opleiding binnen de Hogeschool Utrecht.

Nathalie van Elck is net als Bart Huybrechts bestuurslid van de afdeling V&VN VS. Zij is sinds 2017 verpleegkundig specialist en werkzaam als VS AGZ in de eerste lijn, tegenwoordig bij de huisartsenpost Gelderse Vallei.

Sylvia Verhage is voorzitter van het Netwerk Verpleegkundig Specialist Oncologie. Zij is sinds 2012 VS AGZ en in die hoedanigheid werkzaam in het Jeroen Bosch Ziekenhuis bij de Mamma-oncologie en het Transmuraal Palliatief Advies Team. In 2018 heeft ze de Els Borst Prijs gewonnen voor haar innovatieve inzet en gedrevenheid in haar vakgebied.

Lidewijde van den Berkmortel is bestuurslid van de afdeling V&VN VS. Zij is sinds 2014 VS GGZ en werkzaam bij de GGZ in Eindhoven met als aandachtsgebied de kinder- en jeugdpsychiatrie. Daarnaast is zij lid van de expertraad 113 Zelfmoordpreventie.

* Tijdens de algemene ledenvergadering besproken, zie bericht op website: <https://venvnvs.nl/2021/06/04/beroepsvisitatie-wordt-een-nieuw-middel-om-de-positionering-en-kwaliteit-van-het-vak-van-verpleegkundig-specialist-te-verbeteren-het-bestuur-vraagt-uw-reactie-op-dit-onderwerp>.